

SINTESI IPOTESI DI ACCORDO

Il 5 giugno 2024 è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del **Contratto Nazionale per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo**.

La sottoscrizione dell'accordo rappresenta un risultato importante ottenuto dopo un negoziato articolato e complesso, sostenuto con la mobilitazione e l'impegno di tutte le delegate e delegati, lavoratrici e lavoratori. L'ipotesi di rinnovo definisce significativi aumenti salariali e positive modifiche normative, respinge le numerose richieste di scambio diritti/salario che le controparti avevano portato al tavolo negoziale e riafferma la centralità e unicità del Contratto Nazionale anche a fronte delle disarticolazioni datoriali.

IL TESTO SOTTOSCRITTO INTERVIENE SU NUMEROSI TEMI

DECORRENZA E DURATA DEL CCNL

Dal 1° giugno 2024 al 31 dicembre 2027.

CLASSIFICAZIONE

Riviste e aggiornate le figure professionali rispetto alla evoluzione dei vari comparti, inserite le figure addette al banqueting e l'operatore della ristorazione commerciale organizzata in catena, chiarito il livello del dietologo. Per le addette mense, in relazione alla richiesta sindacale di specificare il passaggio dal 6° livello al 6° Super, causa di diversa lettura e vertenzialità, confermato e specificato l'automatismo del passaggio, che avverrà dopo 15 mesi. Per la fase transitoria, per il personale oggi inquadrato al 6° livello con più di 12 mesi di anzianità di settore, il passaggio automatico al 6°S avverrà dal prossimo mese di luglio, per il personale con una anzianità di settore tra 6 e 12 mesi, il passaggio automatico al 6°S avverrà dopo 12 mesi.

CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Inseriti per la prima volta nell'articolato normativo, ulteriori 90 giorni di Congedo retribuito al 100% per le donne vittime di violenza, in aggiunta ai novanta previsti dalla Legge, definita inoltre la possibilità di essere trasferite in altro appalto/sede di lavoro e di essere escluse da turni disagiati.

CONTRASTO ALLE VIOLENZE E MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO

Implementata la norma contrattuale recependo le normative e i principi europei e nazionali, individuando iniziative concrete. Previsti percorsi di formazione e informazione anche attraverso programmi e campagne di sensibilizzazione e materiale informativo. Stabilita un'ora di assemblea retribuita aggiuntiva dedicata al tema del contrasto alle violenze e molestie nei luoghi di lavoro. Dovranno essere individuati riferimenti e convenzioni con centri antiviolenza, case rifugio, è istituita la figura della consigliera di parità.

PARI OPPORTUNITÀ

Rafforzato l'articolato, recependo la norma che prevede l'istituzione della/del Garante di Parità indicato dalle OO.SS., inseriti impegni per il monitoraggio e la condivisione dei dati al fine di contrastare la disparità salariale di genere. Ampliati i compiti e gli interventi della Commissione permanente per le Pari Opportunità, in seno all'Ente Bilaterale.

TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

Vengono aggiornati tutti gli articoli interessati dalle modifiche normative intervenute, definendo che durante i periodi di congedo di maternità e paternità maturano integralmente ferie, permessi, tredicesima e anche la quattordicesima. Per i congedi parentali la maturazione della quattordicesima è prevista a partire dal 01.01.2027.

ASSISTENZA SANITARIA

Previsto l'aumento di 3€ del contributo a carico delle aziende da destinare al Fondo di Assistenza Sanitaria, a partire dal 1° gennaio 2027. Previsto un incontro, da tenersi entro la fine del 2024, che individui le modalità per garantire la copertura dei periodi di sospensione per le lavoratrici e i lavoratori con Part Time Ciclico.

CONTRATTAZIONE SECONDO LIVELLO

Viene confermato l'impianto normativo volto a sostenere e rendere effettiva la diffusione della contrattazione di secondo livello aziendale e/o territoriale, aggiornando le date di erogazione degli importi sostitutivi.

SALUTE E SICUREZZA

Le parti entro il 31 dicembre 2024 costituiranno una commissione paritetica che affronterà le tematiche al fine di rivedere l'impianto contrattuale.

CGIL



CISL
FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETI SERVIZI COMMERCIALI E FINI TURISMO



SINTESI IPOTESI DI ACCORDO

PARTE ECONOMICA

200€ di aumento a regime sui minimi tabellari, al 4° livello, riparametrato per gli altri livelli.

Erogazione in 5 tranche, 50€ dal 1° giugno 2024, 40€ dal 1° giugno 2025, 40€ dal 1° giugno 2026, 30€ dal 1° giugno 2027, ultima tranche di 40€ dal 1° dicembre 2027.

Ristorazione Collettiva, in considerazione della necessità di attenzionare il comparto ancora condizionato da criticità, è prevista un'erogazione differenziata di due tranche di aumento, la seconda e la terza saranno erogate rispettivamente dal 1° settembre 2025 e dal 1° settembre 2026.

Per una massa salariale nel periodo di vigenza contrattuale di 4.980€ per la ristorazione collettiva e 5.300€ per gli altri comparti.

AUMENTI ECONOMICI AZIENDE PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COMMERCIALE E TURISMO

Livello	Giugno 2024	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027	Aumento totale
Qa	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,88 €
Qb	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	296,99 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,06 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,16 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6s	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,27 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,32 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,30 €

AUMENTI ECONOMICI AZIENDE DELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA

Livello	Giugno 2024	Settembre 2025	Settembre 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027	Aumento totale
Qa	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,88 €
Qb	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	296,99 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,06 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,16 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6s	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,27 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,32 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,30 €

Per la **ristorazione collettiva**, le parti hanno convenuto di incontrarsi entro sei mesi dalla sottoscrizione del rinnovo, per analizzare la situazione del comparto, e valutare l'anticipo delle tranche.

CGIL

