

CCNL METALMECCANICI

Federmeccanica-Assistal



Aumento di **137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021

ISCRIVITI



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9%, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024, (35€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,9% riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 137,52€, ben superiore dei 35€ stabiliti dal CCNL.

CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
D1	2	1.608,67 €	111,00 €	1.719,67 €
D2	3	1.783,90 €	123,09 €	1.906,99 €
C1	3 S	1.822,43 €	125,75 €	1.948,18 €
C2	4	1.860,97 €	128,41 €	1.989,38 €
C3	5	1.993,04 €	137,52 €	2.130,56 €
B1	5 S	2.136,25 €	147,40 €	2.283,65 €
B2	6	2.291,85 €	158,14 €	2.449,99 €
B3	7	2.558,63 €	176,55 €	2.735,18 €
A1	8 Q	2.619,93 €	180,78 €	2.800,71 €

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di trasferta forfetizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano dello 6,9 % in base all'Indice Ipca 2023.

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,89 €
Quota per il pernottamento	23,90 €

CCNL METALMECCANICI

Federmeccanica-Assistal**Aumento di 137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021



INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

 **ISCRIVITI** 



Nel caso dei nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettizzata, si segnala che il nuovo importo della trasferta intera ha superato la soglia del valore c.d. esente (pari a 46,48 euro). Pertanto l'importo eccedente sarà soggetta a tassazione ordinaria per il lavoratore e per il datore di lavoro.

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	5,69	8,56	9,25	37,00	37,68	40,56
C2-C3	6,78	10,64	11,41	44,52	45,29	49,15
> al B1	7,78	12,81	13,48	51,72	52,39	57,42

Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021

FLEXIBLE BENEFIT: entro il 1° giugno 2024 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

Inflazione IPCA, Clausola e prossimo rinnovo contrattuale

Grazie alla clausola di garanzia conquistata nel passato CCNL, rispetto ad altri settori, non abbiamo aspettato il rinnovo contrattuale per ottenere una prima importante compensazione economica.

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede anche per quest'anno alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL     

www.fim-cisl.it 

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**